



Riigikogu sotsiaalkomisjon
Lossi plats 1a
15165 Tallinn

03.02.2014 nr 1-9/6

*Tööturuteenuste ja –toetuste seaduse ning töötuskindlustuse
seaduse muutmise seaduse (521 SE) eelnõust*

Austatud Margus Tsahkna

Eesti Ametiühingute Keskliit (EAKL) pöördub Riigikogu sotsiaalkomisjoni poole seoses tööturuteenuste ja –toetuste seaduse ning töötuskindlustuse seaduse (TTTS) muutmise seaduse (521 SE) eelnõuga (edaspidi *eelnõu*). EAKL ei toeta eelnõuga kavandatavat muudatust, mille kohaselt ei võeta enam töötuna arvele mittetulundusühingu või sihtasutuse juhtimis- ja kontrollorgani liiget, kes saab oma ülesannete täitmise eest tasu, mis on väiksem kui pool kehtivast töötasu alammäärast.

Kehtiva TTTS § 6 lg 5 p 4 kohaselt võetakse töötuna arvele mittetulundusühingu või sihtasutuse juhtimis- ja kontrollorgani liige, kes saab oma ülesannete täitmise eest tasu, mis on väiksem kui pool kehtivast töötasu alammäärast. Selline regulatsioon võimaldab ühiskondlikult aktiivsel inimesel pühenduda ühiskondlikule tegevusele tundmata hirmu toimetuleku ees ka juhul, kui palgatöö mingil põhjusel (nt koondamisel) lõppema peaks. Talle omistatakse töötasu staatus ning teda koheldakse võrdsel alustel teiste töötutega, sest mittetulunduslikust tegevusest saadav minimaalne tasu ehk pool töötasu riiklikust alammäärast ei taga toimetulekut. Lühidalt antakse inimesele võimalus pühenduda ühiskondlikult aktiivsele tegevusele ajal, mil ollakse töötutu ehk ei teenita kasumit teisele tööandjale.

Muudatusega astutakse pikk samm kaugemale kodanikuühiskonna arendamisest ja edendamisest. Meie hinnangul on muudatus piiratud üksikeesmärgi püstitusega ehk eesmärgiga hoida kokku teatud kulusid ega arvesta ühiskonna jaoks olulist tervikpilti ehk ühiskonnaliikmete vajadust tugeva kodanikuühiskonna järele. Viimane saavutatakse aga juhul, kui riik ei uputa aktiivseid ühiskonnaliikmeid toimetuleku muredesse.

Eeltoodu tõttu teeme ettepaneku:

jätta eelnõust välja § 1 punktid 5 ja 6.

Alternatiivselt:

kui mingil objektiivsel põhjusel ei ole võimalik esimest ettepanekut arvestada, siis palume kaaluda lahendust, mille kohaselt oleks **mittetulundusühingu või sihtasutuse**

juhtimis- ja kontrollorgani liikmel õigus end töötuna arvele võtta, kui ta saab oma ülesannete täitmise eest tasu, mis on väiksem kui pool kehtivast töötasu alammäärast, kuid erinevalt kehtivast korrast ei oleks tal enam õigust saada töötutoetust. Samas säiliks õigus töötuskindlustushüvitisele, samuti riigi kohustus maksta inimese eest sotsiaalmaksu. Sotsiaalmaksu maksmise kohustus võiks sarnaselt töötuskindlustushüvitisega olla ajaliselt piiratud. Nii tagaksime inimesele hüved, mille saamiseks on tal õigustatud huvi tänu oma solidaarsuspanusele tööhõives olles.

Loodame siiralt, et arvestate meie ettepanekutega. Vajadusel oleme nõus oma seisukohti täiendavalt selgitama. Ühtlasi oleme tänulikud, kui kaasate EAKLi esindajad eelnõu arutellu komisjoni istungil.

Lugupidamisega

/allkirjastatud digitaalselt/

Peep Peterson
EAKL esimees