

Kokkuvõte EMSL-i töövarjuprojektist “Pooltevahetus 2011”

Kus on valgust, on varje.

“Pooltevahetus” on vabaühenduste liidu EMSL töövarjuprojekt vabaühenduste esindajatele ja avaliku sektori ametnikele, mis annab osalejale võimaluse tutvuda oma valdkonna kolleegide ja/või partnerite igapäevatööga, veetes päeva töövarjuna või töövarju võõrustajana teispoole sektoripiiri. Tänavu kaasati osalema ennekõike kohalikke omavalitsusi ja kohalikke vabaühendusi.

Miks töövarjuprojekt “Pooltevahetus”?

Teist aastat järjest oli EMSLil heameel kodanikupäeva tähistades tuua kokku kolmanda ja avaliku sektori esindajad **töövarjuprojektis “Pooltevahetus”**. Eelmise aasta pilootprojektis osalenute julgustavast [tagasisidest](#) saime kinnitust, et sektoritevaheline töövarjutamine tõepoolest aitab saavutada projekti loomist kannustanud **eesmärke**:

- ✓ tutvustada avaliku sektori esindajatele vabaühenduste ja kolmanda sektori esindajatele ametnike tööd;
- ✓ luua võimalusi uute koostöösidemete tekkimiseks või olemasolevate paranemiseks avaliku ja kolmanda sektori organisatsioonide vahel;
- ✓ tõsta vastastikust teadlikkust ja mainet;
- ✓ edendada kaasamiskultuuri Eestis.

Hea koostöö eelduseks oleva teineteisemõistmise nappust ning tõsiasja, et puudu on oskusest olulisi teemasid teise poole vaatevinklist näha, rõhutatakse Eestis põhjendatult üha enam ning see kajastub ka avalikus arutelus. Samas kumab mõlemalt poolelt soov ja valmisolek olukorda muuta. Vt näiteks <http://www.postimees.ee/605968/riigisektori-tippjuhtidele-teeb-muret-avaliku-teenistuse-mainet/>

Sektoritevahelist töövarjutamist on sarnase olukorra parandamiseks rakendatud edukalt mujalgi (vt EMSLile eeskujuks olnud Suurbritannia EMSLi ehk NCVO algatust: <http://www.ncvo-vol.org.uk/workshadowing>).

Mis on “töövarjutamine”?

Töövarjaks olemine tähendab töö jälgimist ja/või töötamist mingil ajaperioodil teises organisatsioonis. Töövari on inimene, kes tööd jälgib, võõrustaja on inimene/organisatsioon, kelle tööd jälgitakse. Jälgimine võib toimuda terve päev või lühemat või pikemat aega, soovituslik kestus on vähemalt neli tundi.

Töövarjutamise meetodika täpsema kirjelduse leiab “Pooltevahetuse” juhendist <http://ngo.ee/node/2448>

Mis on “sektoritevaheline töövarjutamine”?

“Pooltevahetuse” kontekstis tähendab see seda, et paari moodustav töövari ja võõrustaja töötavad igapäevaselt erinevates riigisektorites – avalikus või kolmandas. Töövarjupäeva eesmärgiks on seega lisaks teise inimese ja organisatsiooni töö mõistmisele ka parem arusaamine teisest sektorist.

Pooltevahetus 2011 ettevalmistus ja läbiviimine

1. Ettevalmistus

Suur osa “Pooltevahetuse” ettevalmistusest tehti ära enne 2010. aasta pilootprojekti:

- idee testimine (eeskujuks Suurbritannia EMSL-i [NCVO töövarjuprojekt](#), konsulteeriti metoodika kohandamiseks Eesti oludele vastavaks Eesti vabaühenduste liidrite ja riigiasutuste ja ministeeriumide ametnikega);
- [juhendi](#) väljatöötamine (töövarjule ja võõrustajale).

2011. aasta “Pooltevahetust” ette valmistades:

- kaasati projekti vedama eelmisel aastal “Pooltevahetusel” töövarjuna osalenud Teve Floren. Projekt viidi läbi tihedas koostöös EMSL-i koolitusjuhi Elina Kivinukiga ja taustal kogu EMSLi meeskonnaga;
- otsustati eelmise aastaga võrreldes kaasata osalema enam kohalikke omavalitsusi ja kohalikke vabaühendusi;
- ajakohastati juhendit, registreerimisvorme ja tagasisideküsimustikku;
- täiendati EMSL-i kodulehel www.ngo.ee/pooltevahetus projekti tutvustust;
- võeti arvesse eelmisel aastal osalenute soovitusi ja nõuandeid (ettevalmistust ja teavitustööd alustati varem; osalejaid julgustati enam üksteist vastastikku võõrustama; töövarjutamise toimumise aja suhtes oldi paindlikumad);
- toetajateks kaasati Kultuuriministeerium ja Siseministeerium (regionaalministri valitsusala vahenditest).

2. Teavitus

Üleskutse töövarjuprojektis osaleda saadeti (koos meeldetuletusega) järgmiste vabaühenduste ja riigiasutuste meililistidese:

- EMSL-i listi lugejatele (ligikaudu 3000 organisatsiooni);
- EMSL-i kevadkoolist osavõtjatele (poolsada ametnikku ja sama palju vabaühendusi),
- maakondlikesse arenduskeskustesse;
- kohalike omavalitsuste info- ja personalijuhtidele;
- ministeeriumide erinevate osakondade juhtidele ja kaasamiskoordinaatoritele jm.

Lisaks saadeti info meili teel eelmisel aastal “Pooltevahetuses” osalenutele ning postitati EMSL-i ja Eesti Kodanikuühiskonna Nädala Facebooki lehele. Vahetult enne Pooltevahetuse nädala algust läks välja [pressiteade](#) Eesti suurematele riiklikele ja kohalikele ajalehtedele ja infoagentuuridele.

Teave “Pooltevahetuse” kohta levis ka järgmistel [veebilehtedel](#):





Hea kodaniku
TÖÖRIISTAD

EMSL: www.ngo.ee/pooltevahetus

EMSL vene keeles: <http://ngo.ee/ngo/210/article/2517>

Küla uudised <http://www.kylauudis.ee/2011/11/10/pooltevahetus-2011-kutsub-toovarjuku-voi-voorustajaks/>;

SA Heategu <http://www.heategu.ee/?p=3137>;

Avatud Eesti Fond <http://www.ngo.ee/ngo/8/article/2576>;

Jõgevamaa MA <http://www.jaek.ee/index.php?id=10856>;

Liikumine Kodukant http://www.kodukant.ee/?id=&news_id=103156;

MAKIS:

http://www.arenduskeskused.ee/index.php?option=com_flexicontent&view=items&cid=18:uudised&id=311:emsl-kutsub-kolmanda-ja-avaliku-sektori-esindajad-osalema-toeovarjuprojektis-pooltevahetus&Itemid=22;

Tallinna vabaühenduste võrgustik <http://www.tallinnayhendused.ee/cmtls/1/2?tag=171>

Lingikogu <http://lingikogu.edicypages.com/uudised/esimene-blogi-artikkel>;

Kodanikuportaal <http://kodanik.err.ee/ee/kodanikupaev2011/2da50727-f984-48c4-9e5c-6bc8b612ea97>;

E24 <http://uudisvoog.postimees.ee/?DATE=20111124&ID=270709>

“Pooltevahetuse” ideed ja võimalust tutvustati ka [Pereraadios](#) (24.11.11 Hommikuprogrammis intervjuu projektijuht Teve Floreniga) ja venekeelset kuulajaskonda silmas pidades [Raadio 4-s](#) (<http://r4.err.ee/runadal?ltime=12&paev=4> 30.11.11 intervjuu “Pooltevahetuses” osalenud Kaia Ljaši ja EMSLi venekeelse kodulehe toimetaja Tatjana Lavrovaga).

3. Töovarjupaaride kokkuviiimine ja suhtlus osalejatega

Töovarjupaaride moodustamiseks täiendasime eelmise aasta registreerimisvorme töövarjule ja võõrustajale, mille huviline täitis EMSL-i kodulehel.

Registreerimise esialgseks tähtajaks seadsime 14. novembri, arvestades paaride kokkuviiimiseks kuluva ajaga. Planeeritud töövarjupaaride kohtumise aeg oli kodanikunädal 21.-26. november 2011. Et huvilisi jagus veel ka pärast esialgset registreerumistähtaega, hoidsime registreerumise avatud 20. novembrini ning registreerunute soovile vastu tulles olime töövarjupaaride kokkusaamise aja suhtes paindlikud (viimase paari töövarjupaev toimus 6. detsembril).

Töovarjuku registreerus 30 inimest (20 kolmandast ja 10 avalikust sektorist) ning **võõrustajaks 13 inimest** (8 kolmandast ja 5 avalikust sektorist). **Kokku moodustus projekti käigus 35 töövarjupaari.** Paarilise valik toimus erinevalt:

- osaleja nimetas registreerumisel soovitud organisatsiooni/asutuse ja inimese, kus ja kellega koos töövarjupaev veeta. Projektijuht kontakteerus nimetatud isiku ja organisatsiooni/asutusega (pea kõik nõustused “Pooltevahetuses” paarilisena osalema);
- kui registreerumisel märgitud soovitud töövarjupaariline ei nõustunud mingil põhjusel osalema, leidsime registreerunule paarilise teisest sektorist vastavalt tema töövaldkonnale ja registreerumismisvormis antud selgitusele töövarjuprojektis osaleda. Registreerunu rahulolematuse puhul leidsime talle (v. a üksikjuhtudel) koos sobivama paarilise;
- samal põhimõttel pakkusime paarilise ka registreerunuile, kes jätsid paarilise leidmise jubaregistreerumisel korraldaja hoolde;
- osa töövarjupaare (neli) sai kokku vastavalt töövaldkonna ja projektis osalemise

- ootustele töövarjuks ja võõrustajateks registreerunutest;
- registreerunuist 7 jäid paariliseta (2 neist registreerus nii töövarjuks kui võõrustajaks ja said paarilise vähemalt ühena neist, teist paarilist ei õnnestunud neile leida (1 loobus pakutust); 4 inimesele ei sobinud erinevad pakutud paarilised või ei leidnud enam töövarjupäevaks aega; 2-ga ei saadud registreerumisel märgitud kontaktandmete kaudu ühendust). Kõigile registreerunuile saatsime meili teel töövarjupaarilise pakkumise.

Töövarjupaaride loetelu avaldasime paaride moodustumisel EMSL-i kodulehel <http://ngo.ee/node/2592>

EMSL-i roll töövarjupaaride kokkuviiimisel:

1. Registreerunu ankeediga tutvumine – olulisim info oli töövarju või võõrustaja töö kirjeldus ning tema eesmärgid ja ootused töövarjuprojektis osalemisel. Vajadusel täpsustasime ankeedile märgitud info registreerunuga üle (nt soovis mõni ametnik minna teise ametniku juurde töövarjuks).
2. Esmakontakti loomine töövarju või võõrustajaga – lähtuvalt ankeedis kirjapandust võttis projektijuht ühendust võimaliku huvilisega, tutvustades projekti ideed ning uurides motivatsiooni ja võimalust projektis osaleda. Sageli oli see mitmeid e-kirju ja telefonikõnesid sisaldav infovahetus.
3. Töövarjupaari omavaheline tutvustamine e-maili teel – saanud kinnituse, saatis projektijuht mõlemale osapoolle e-maili tutvustades kummagi ametikohti, vahendades kontakte, viidates töövarjuprojekti juhenditele ja soovitades leida sobiv aeg töövarjuprojektiks.
4. Kokkuvõttev kiri – pärast töövarjuprojekti toimumist tänas projektijuht osalemast ning palus täita tagasisideankeedi.

4. Pooltevahetus

Aktiivne "Pooltevahetuse" töövarjupäevade toimumisaeg oli kodanikupäeva paiku ajavahemikus 21. november - 6. detsember 2011.

35 paari seas oli osalejaid 8 ministeeriumist (sh ka regionaalminister ja keskkonnaministri nõunik), Riigikogust, Riigikantseleist, 16 suuremast ja väiksemast kohalikest omavalitsusest üle Eesti (sh nt Valga ja Mõisaküla linnapead, Pärnu abilinnapea, Saku vallavanem, Nõmme linnaosavanem) ning hulganisti kohalikul ja riiklikul tasandil tegutsevate vabaühenduste esindajaid kultuuri-, haridus-, sotsiaaltöö-, keskkonna-, tehnoloogia- jt valdkonnast.

5. Tagasiside

Nagu eelmisel aastal, kiitsid osalejad ka seekord nii projekti sisulist kui korralduslikku poolt. Detailsemalt osalejate tagasisidest allpool.



Avalik tagasiside ja meediakajastus:

- Raadio 4-s (<http://r4.err.ee/runadal?ltime=12&paev=430.11.11> intervjuu "Pooltevahetuses" osalenud Kaia Ljaši ja EMSLi venekeelse kodulehe toimetaja Tatjana Lavrovaga).
- Valga linna veebilehel: <http://www.valgalv.ee/et/et/et/Nadal-linnaavalitsuses&nID=1893>
- Nõmme linnaosa ajalehes Nõmme Sõnumid: <http://nommesonumid.blogspot.com/2011/12/kodanikupaev-nommel.html>
- Sissekanne MTÜ Jume veebipäevikus: <http://www.jume.ee/> (töövarjuna osalenud Kaia Ljaši muljed töövarjuprojektist).
- www.twitter.com/martinsookael

Paljud osalejad tutvustasid töövarjuprojekti ideed ja oma muljeid kolleegideseas ja laiemalt oma tutvusringkonnas. Nii mõnelgi on plaanis oma kogemust kajastada ka kohalikes väljaannetes (nt piirkonnalehtedes Nõmme Sõnumid, Lõuna-Mulgimaa). "Pooltevahetuse" teemal ilmub nupuke ka jaanuarikuu (2012) Heas Kodanikus ning pikem lugu projektijuhi sulest veebruarikuu Äripäeva lisas Personali Praktik.

Huvitava lisakajastuse ja –väärtuse sai "Pooltevahetus 2011" tänu Tartu Ülikooli sotsioloogia ja võrdleva poliitika magistrandile Triin Eskole, kes enda initsiatiivil osales projektis vaatlejana, kogudes infot oma magistritööks teemal "Vabaühenduste ja riigi institutsioonide vaheline koostöö Eestis". Topeltvarju võõrustas Haridus- ja Teadusministeeriumis kõrghariduse osakonna juhataja Mart Laidmets (kelle töövarjuks oli Kati Pärn MTÜ-dest Tegusad Eesti Noored ja AIESEC).

Tulemusi ja muljeid osalenute tagasiside põhjal

[Tagasisideküsimustiku](#) täitis 7.12.2011 seisuga 26 inimest, mis on 37,1% osalenuist. Küsimustiku täitis 15 avaliku ja 11 kolmanda sektori esindajat. Neist 15 osales "Pooltevahetuses" töövarjuna ja 11 võõrustajana.

Näiteid töövarjuprojektidest:

- Töövari kolmandast sektorist: "Kodanikupäeva-eelsel töövarjupäeval külastas Jõelähtme valda Eve-Liis Rimmelgas MTÜst Kiviloo Külakeskus. Kuna Jõelähtme ja Raasiku puhul on tegemist naabervaldadega, oli vastastikune mõttevahetus äärmiselt huvitav ja kasutoov. Peamiseks kõneaineks kujunes külade/külavanemate ja kohalike omavalitsuste koostöö, mõlemapoolseid näiteid analüüsisid./.../ Veel analüüsisime teavitust ning külade kodulehekülgi."

- Töövari avalikust sektorist: "Sain teada, millega tegeleb Linnalabor."

- Töövari kolmandast sektorist: "Istusin kolmveerand tööpäeva ja jälgisin kuidas RIA PR-osakond tööd teeb."

- Töövari kolmandast sektorist: "Külastas HTM-i, kus mind võõrustas Irene Käosaar - üldhariduse osakonna juhataja. /.../ Põhirõhk oli koosolekutel, mis olid konkreetsed, väga spetsiifilistel teemadel ja iga kord väikese grupi inimestega, kes selle spetsiifilise teemaga igapäevaselt tegelevad. Kui tavaliselt ma oskan kiiresti teemasse süüvida ja anda

kõrvalseisjana kasulikku sisendit pea igasugustesse aruteludesse, siis nendel koosolekutel ei olnud mul midagi lisada. Mulle meeldis, et Irene võttis iga kord vaevaks tutvustada mind oma kaastöötajatele ja andis mulle sõna./.../ Leppisime kokku, et võtan temaga ühendust ja tulen esitlema oma MTÜ tegevust ja visiooni.”

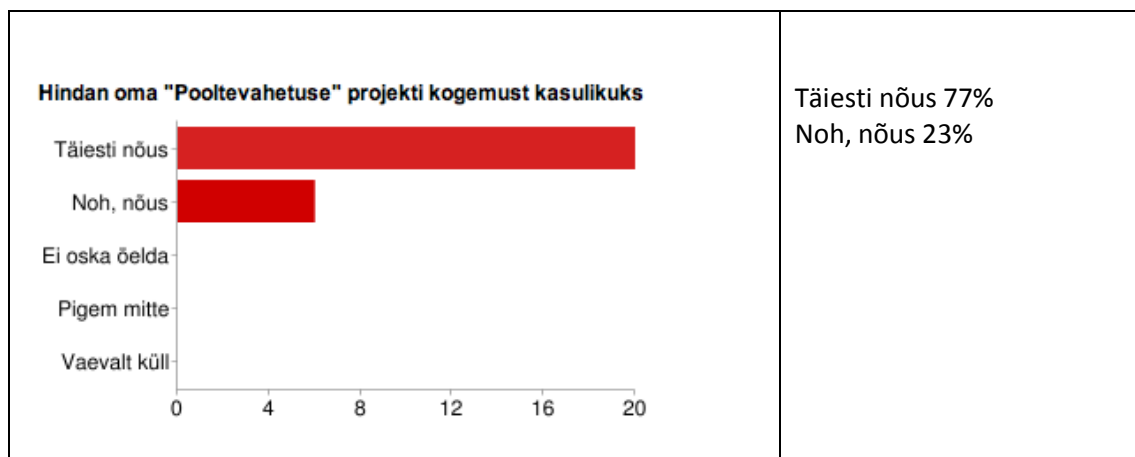
- Võõrustaja avalikust sektorist: “Pr. Gea Otsa MKM-st oli mulle töövari, tehes kaasa kõik tööpäevas toimunu. Esimesel paaril tunnil sai Gea teada teoreetiliselt Toiduliidu tegemistest, seejärel läksime RIMI poolt korraldatud Jaekaubanduse seminarile, kus mul oli ettekanne Juhan Partsi asemel, ja sealt Kaubandus-Tööstuskoja India seminarile ja nii see päev kulges. Tagasiside oli Gealt positiivne ja ta pidas päeva informatiivseks enda jaoks.”

- Töövari kolmandast sektorist: “Alguses tutvusin Kohtla-Järve linnavalitsuse ametniku tööpaigas toimuvaga ja seejärel läksime ühiselt külastama linna halduses olevaid kultuuri- ja sotsiaalobjekte.”

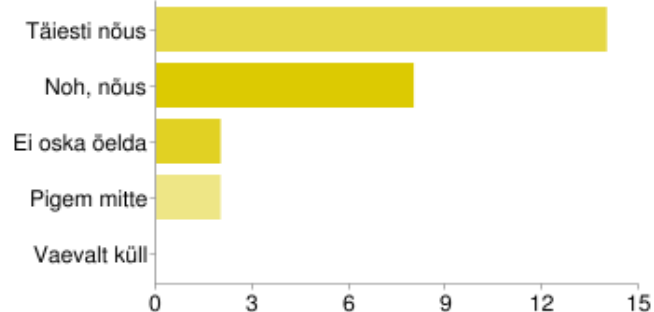
- Võõrustaja avalikust sektorist: “Ma usun, et see andis töövarjule, kes on Nõmmega seotud, põgusa ülevaate, kui tihe ja mitmekülgne on linnaosavanema tööpäev. Kindlasti ei anna see sellise laia profiiliga töö puhul suurt sisulist ülevaadet, sest iga päev on erinev. Hea oli saada vahetut tagasisidet ja arvamusi töövarjult enda tööle.”

- Töövari kolmandast sektorist: “Tavaline tööpäeva algus, ministeeriumi ülesehituse ja inimestega tutvumine, nõuniku ja asekanstleriga arutlemine eelseisva elektrituru avanemisega seotud pressibriifingu üle, pressibriifing ja päeva teises pooles kampania ettevalmistamise arutelud erinevate osapooltega Hamburgi kommunikatsioonibüroos.”

Osalejate hinnanguid projekti kasulikkuse ja õnnestumise kohta:

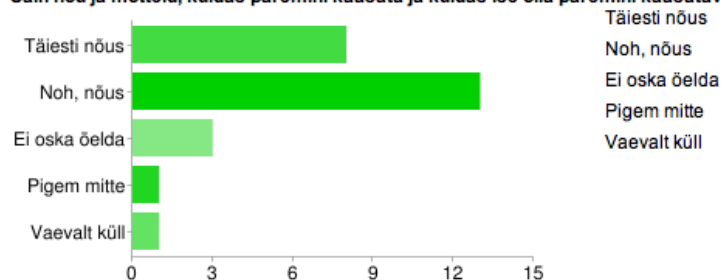


Sain projektis osalemisest praktilist kasu oma igapäevatooks



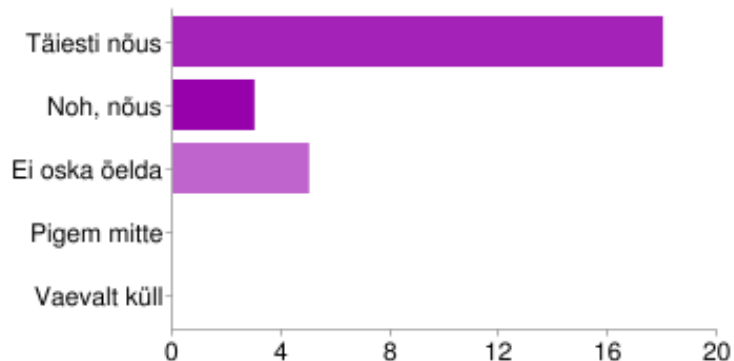
Täiesti nõus 54%
Noh, nõus 31%
Ei oska öelda 8%
Pigem mitte 8%

Sain nõu ja mõtteid, kuidas paremini kaasata ja kuidas ise olla paremini kaasatav

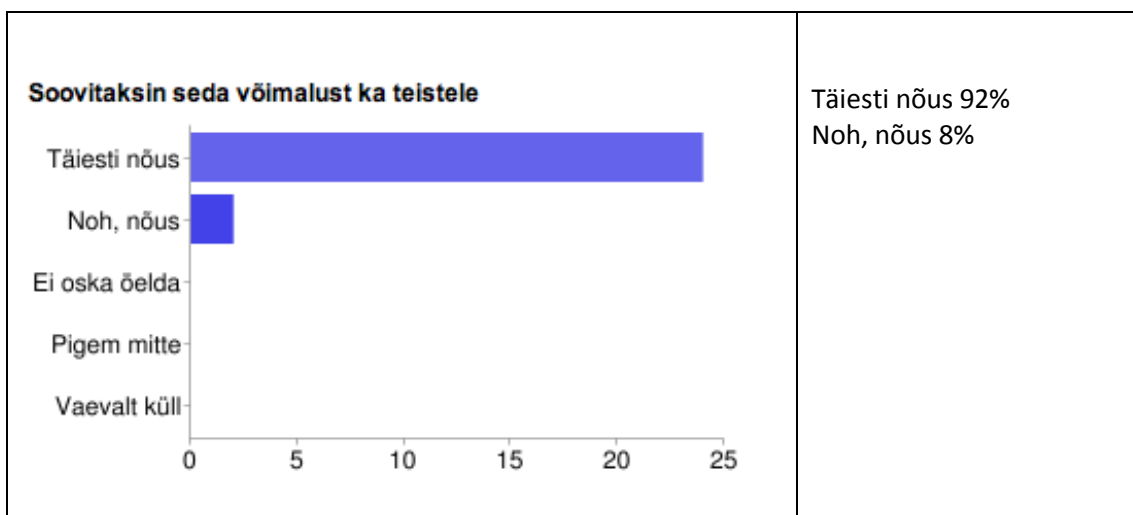


Täiesti nõus 31%
Noh, nõus 50%
Ei oska öelda 12%
Pigem mitte 4%
Vaevalt küll 4%

Soovin järgmisel aastal jälle osaleda



Täiesti nõus 69%
Noh, nõus 12%
Ei oska öelda 19%



Veel tagasisideküsimustikus uuritud:

Kas Sind üllatas miski? Mis täpsemalt? Näiteid vastustest:

- Töövari kolmandast sektorist: "Mind üllatas, kui kiirelt ja täpselt nad tööd teevad, kui suure organisatsiooniga on tegemist ja kui andekad inimesed seal töötavad."

-Võõrustaja avalikust sektorist: "Mind üllatasid mõned loogikavead enda töökorralduses, mida ma varem tähele polnud pannud."

-Töövari avalikust sektorist: "Üllatas, kui hästi suudab vaid kahe inimesega erialaliit olla avalikkuse ees pildis ja kui palju ära teha. Väga hea ja professionaalne töö!"

-Töövari kolmandast sektorist: "Mind üllatas, et sügaval Ida-Virumaal eksisteerivad kenasti ja võrdselt kõrvuti nii eesti kui vene kultuur ja identiteet ja et suure nõuka pärandiga omavalitsus leiab need võimalused toetada kohapealset mitmepalgelist kultuuri ning jagada mitmekülgset sotsiaalset tuge."

-Töövari kolmandast sektorist: "Kui lihtsad, viisakad ja abivalmid inimesed olid minu suhtes. Müüt, et ametnikud on "kuivikud", minu jaoks on lõhutud."

- Töövari kolmandast sektorist: "Mind üllatas, et töö haridusministeeriumis on väga suhtlusrikas, mitte eriti paberites või arvutiekraanis kinni olev ning et HTM-i töötajad on innovatiivsed ja avatud mõtlemisega intelligentset inimesed."

-Töövari kolmandast sektorist: "Üllatas, kui võrd süvenenult ja personaalselt suhtub meie linnaosavanem kõigisse oma tegemistesse."

- Võõrustaja avalikust sektorist: "See, et meie töötempot peeti kiireks. Ma ise arvan, et see on täitsa tavapärane kiirus avalikus sektoris (loe: kõik põleb kogu aeg), aga ilmselt on mujal veel tunne, et riigiametis on töö tempo aeglane."



- Töövari kolmandast sektorist: "Positiivselt üllatas võõrustajate kannatlikkus, vastu võtta ja aega leida veel töövarjule."

- Võõrustaja avalikust sektorist: "Nii pühendunud, põhimõttekindalt ja samal ajal tasakaalut inimest kohtab harva."

Soovitusi korraldajatele

- Võõrustaja avalikust sektorist: "Pakkumine sellise võimaluse kohta olla võõrustaja tuli pisut hilja, et oleks võinud selle pakkumise pigem varem teha, et oleks saanud paremini tegevusi planeerida jne."

-Võõrustaja avalikust sektorist: "Varasem kokkuleppimine võimaldab päeva paremini valida, et jääks aega töövarjuga suhtlemiseks"

-Töövari kolmandast sektorist: "Te juba olete projekti paremini sel aastal korraldanud (leidsite ise mulle venekeelse partneri), jätkake, suund on ju väga õige!"

-Töövari kolmandast sektorist: "Osalesin esimest korda ja jäin täiesti rahule. Ei oska soovida, mis oleks võinud paremini olla."

- Töövari kolmandast sektorist: "Alguses oli probleem, et ei leitud mulle inimest, kuid kui ma ka ise veidi pea tööle panin, oli see kohe olemas ning teie poolt ka kokkulepe tehtud. Suur tänu!"

-Võõrustaja avalikust sektorist: "Ehk püüda paardesse seada neid asutusi, kes teevad igapäevaselt koostööd ja kellel on vahel üksteise suhtes mõistmatusi? Ma tean, et teie korraldajatena ei saa paare ise valida, aga kui võtta näiteks töövarjupäeva motoks "partnerid üksteist mõistma" vms, siis julgeksid ehk rohkemad minna just sinna asutusse, kus teineteisemõistmisest on igapäevatoos puudu?"

- Töövari kolmandast sektorist: "Korraldajad jätsid väga hea mulje, sest varjutamise perioodil tunti huvi, kas kokkulepped on saadud ja aidati ise kordaminekule kaasa. Väga hea korraldus. Ma ei oskaks midagi rohkem tahta. Hea on see, et osapooled said kodulehelt töövarjuga seotu kohta juhendi."

- Töövari kolmandast sektorist: "Ilmselt oleks võinud varem ja põhjalikumalt kokku leppida."

- Töövari kolmandast sektorist: "EMSL peaks juba täna alustama järgmise aasta planeerimisi nii Linnavalitsuse kui ka linnaosa valitsustega, et asi saaks traditsiooniks ning oleks ka eelpool toodud osapoolte tegevusplaanides."

Tagasiside täitnute lisakommentaare:

- Töövari kolmandast sektorist: "Pooltevahetus annab hea võimaluse oma kastist välja näha ja realselt väljas käia :) Ja tagasitulles on su kastikeses maailm kohe palju suurem."

- Töövari kolmandast sektorist: "Võimalus näha "avaliku sektori tööpäeva" aitab edaspidi kindlasti paremini mõista sealt tulevaid otsuseid ja tegevusi."

- Võõrustaja avalikust sektorist: "Olen kogemusega rahul ja olen valmis ka tulevikus osalema, kui sellisest tegevusest ka teisele poolele kasu oli ja ta seda positiivselt hindab. Kahjuks ei

ole enamasti väga tiheda töötempo juures võimalik töövarju jaoks spetsiaalselt tegevusi kavandada.”

- Töövari kolmandast sektorist: “Selline töövarjupäev muutis KOV-is töö avatumaks.”

- Võõrustaja avalikust sektorist: “Kuna tegemist on ametikohaga, milles ei ole kõik päevad ja kohtumised avalikud, siis on kindlasti vaja pikemat ajalist perioodi, mille jooksul sobiv päev leida.”

- Töövari avalikust sektorist: “Järgmisel aastal oleksin meelsasti vastuvõtja, sest nüüd tean, mida ja kuidas seda hästi teha.”

- Võõrustaja avalikust sektorist: “Inspireeriv.”

Korraldajate kommentaarid tagasisidele

- Tõsiasi, et osal võõrustajatel jäi töövarjupäevaks valmistumiseks vähe aega, seletub üldjuhul meie püüdega tulla vastu hilistele registreerujatele, leida paariline kõigile registreerunuile ja hoida töövarjupäevad kodanikunädala vahetus läheduses. Et anda osalejatele piisavalt aega töövarjupäeva valikuks ja ettevalmistamiseks, tasub registreerumine sulgeda paar nädalat enne kavandatud töövarjunädalat (st kodanikunädalat).

- Ettepanek, et “Pooltevahetusse” võiks sihilikult kaasata organisatsioonid ja töötajaid, kes teevad omavahel koostööd, kuid kelle omavaheline suhtlus on ebakonstruktiivselt pingeline, tuleb meelde strateegilise kaasamise olulisuse. Registreerunud töövarjudele ja võõrustajatele paarilisi valides püüdsimegi kokku tuua inimesed ja organisatsioonid, kellele oleks paremast üksteisemõistmisest kasu ka edasise koostöö perspektiivis. Paraku tundub, et ebamugavalt pingeliseks krutitud suhete klaarimiseks töövarjupäev hästi ei sobi, kuivõrd eeldab osalejatelt avatust, soovi jagada ja vastastikku õppida ning koostöötaht. Seda näitas ka selle aasta kogemus (töövarju võõrustamisest loobuti konfliktsete suhete tõttu).

Korraldajate kommentaarid projektile

Sektoritevahelise töövarjutamise ideed pidasid heaks võimaluseks nii professionaalselt kui inimesena oma silmaringi ja arusaamisi avardada ning organisatsioonide vahel ja ühiskonnas laiemalt koostööd edendada ka paljud, kellele korraldajad kas töövarjupaarilisi otsides või muus kontekstis projekti tutvustasid.

Selle ja osalenute tagasiside põhjal on meil seetõttu pärast teistkordset “Pooltevahetuse” kogemust alust uskuda, et töövarjupäev on tõhus ja küllaltki lihtsasti rakendatav meetod üksikindiviidi ja laiemalt tööjõu arengu ja heaolu edendamiseks. Töövarjutamine annab hea võimaluse mitmekesistada oma igapäevaseid tööülesandeid ja olla teistsuguses rollis; saada ülevaade teiste organisatsioonide töökultuurist ja neis tehtavatöö sisust; mõista laiemalt





ühiskonna toimimist, nn suurt pilti.

Seekordset projekti peame õnnestunuks ka tänu kohalike omavalitsuste (nii linna- kui vallavalitsuste ning linnaosavalitsuste) ja kohalike vabaühenduste aktiivsele osalemisele. Kaasasime 16 KOV-i ja paljusid kohalikke kodanikuühendusi üle Eesti: Tallinnast, Tartust, Valgast, Otepäält, Kohtla-Järvelt, Pärnust, Mõisaküllast, Sakust, Verioralt, Jõelähtmelt, Imaverest, Abjalt. Tagasisides nenditi, et toimunud "Pooltevahetuse" töövarjupäevad on kohalikkude ellu toonud avatust ja uudishimu, koostöömõtteid ja praktilisi tegusid. Samuti aitab projektis osalemine väikeseid omavalitsusi ja kohalikke vabaühendusi "kaardil hoida".

Selle aasta kogemuse võrra rikkamad, jääb EMSL järgmise kodanikupäeva tähistamist ootama ning, nagu soovitati osalejategi seast, juba praegu ettevalmistusi tegema. Ilmselt tuleb kasuks registreerimissüsteemi kohandamine, et anda osalejale veelgi sisukama ja tulemusrikkama töövarjupäeva kogemus, kaasata osalejaid ettevalmistusprotsessist alates enam ning lihtsustadaka projekti korraldajate tööd (mh peaks registreerimisperiood olema pikem ja jätma osalejatele paarilise valikuks ja töövarjupäeva ettevalmistuseks rohkem aega ning soodustama osalejate initsiatiivi töövarjupäeva paarilise leidmisel ja valikul).

Kokkuvõtte koostas Teve Floren, Pooltevahetuse projektijuht.