

EESTI MITTETULUNDUSÜHENDUSTE JA SIHTASUTUSTE LIIT

NÕUKOGU KOOSOLEK

Tallinn

24.03.2011

Algus kl 13:00, lõpp kl 15:00

Juhatas: Maarja Mändmaa

Protokollis: Maarja Mändmaa

Võtsid osa: Aare Hörn, Allar Jõks, Barbi Pilvre, Eimar Veldre, Kristina Mänd, Mall Hellam,

Puudusid: Daniel Vaarik, Rainer Nõlvak

Päevakord:

- 1) EMSL'i olulisemate koosolekute toimumise ajad;
- 2) EMSL'i kontori lepingute ja palga teema;
- 3) EMSL'i nõukogu liikmete sisekaemus;
- 4) Info.

1.EMSL'i olulisemate koosolekute toimumise ajad

Otsus:

1.1.Järgmine EMSL'i nõukogu koosolek toimub 08.aprill kl 12 EMSL'i ruumides. Päevakorras 2010.a tegevusaruanne ja 2011.a eelarve ning tegevuskava.

1.2.EMSL'i üldkoosolek toimub 27.mai. Enne seda tuleb korraldada veel üks EMSL'i nõukogu koosolek.

1.3.EMSL'i nõukogu ja kontori ühine Käsmu koosolek ehk strateegiaarutelu toimub 19.august.

2.EMSL'i kontori töötajate lepingute ja palga teema

Nõukogu arutas möödunud suvel alguse saanud EMSLi keskkontori tegevustega seotud lepingute teemat.

EMSL'i poliitikakujundamise ehk siis võtmekohtade personal peaks kuuluma põhikoosseisu ja olema töölepingutega värvatud. Poliitikakujundamise töötajad peaks olema põhikohaga EMSLi kontoris tööl, kuna lisaks kitsale spetsiifilisele põhitööle esindatakse EMSL'i laiemalt sh on vaja asendada aeg-ajalt ka juhatajat.

EMSL juhatus võib hankida töid ja teenuseid ka juriidilistelt isikutelt, kuid oluline on siis selgus – kokkulepitud kriteeriumite alusel läbiviidud hankemenetlus. Samuti ei peaks neid nimetama siis EMSLi töötajateks, vaid teenusepakkujateks.

Otsus:

2.1.Juhatusel sõlmida kontori töötajatega töölepingud.

2.2.Juhatusel esitada 2011.a tegevuskava juurde järgmiseks nõukogu koosolekuks so 08.04.11 kontori kõikide töökohtade ja -koormuste ülevaade, et oleks näha, kes mis tegevuste eest vastutavad ja kuhu panustavad.

2.3.Täiendada juhatuse liikme lepingut järgmiste punktidega:

- juhatusel esitada nõukogule igal aastal hiljemalt 01.novembriks EMSL'i järgmise aasta eelarve ja tegevuskava kinnitamiseks. Nõukogu vaatab kord aastas koos järgmise aasta eelarvega üle ka juhatuse liikme palga;

- juhatuse liikmele makstakse juhatuse liikme lepingu lõppedes tulenevalt tööpanusest ja lahkumise põhjustest kuni 3 kuu tasu suurune hüvitus. Täpse hüvitise suuruse otsustab nõukogu;
- maksta juhatuse liikmele alates 01.aprillist igakuist tasu 1650 (üks tuhat kuussada viiskümmend) eurot.

2.4.Juhatusel liikmel valmistada otsusepunkti 2.3 alusel ette juhatuse liikme lepingu muudatused ja esitada need allakirjutamiseks Maarja Mändmaale, kes kirjutab nõukogu esindajana lepingumuudatustele alla.

3.EMSL'i nõukogu liikmete sisekaemus

Nõukogu roll

Nõukogu liikmed arutasid omavahel nõukogu rolli üle. Nõukogu liikmed on EMSL'i juhatusele nõuandev organ, grupp oma valdkonna asjatundjaid ja eksperte, kes vajadusel lisavad EMSL'i otsustele kaalu ja kõlapinda. Omalt poolt promotakse EMSL'i tegevussuundi.

Vähemalt kord kvartalis peaks olema nõukogul regulaarsed kohtumised, koosolekud, mis on ette kokkulepitud. Näiteks nõukogu saab kokku iga kvartali keskmisel kuul kolmandal neljapäeval (veebbruar, mai, august, november). Kord aastas peaks koos EMSL'i kontoriga olema üks põhjalikum strateegiline arutelu la Käsmu.

Tulevik ja uued liikmed

2011.aastal lõpevad nõukogu liikmetest volitused:

- Aarel, kes ei soovi jätkata, kuna on Setumaal toimuvaga palju hõivatud¹;
- Allaril, kes pigem ei jätkaks, kuna on oma teema saanud käima ja on ka palju muude tegemistega hõivatud;
- Eimariil, kes hea meelega jätkaks ja ajaks edasi kaasamise asja;
- Maarjal, kes pigem ei jätkaks, kuna rohkem on olnud praktiliste kodanikuliikumise tegevustega seotud;
- Malliil, kes pigem ei jätkaks, kuna on juba ikka panustatud ka ning lisaks peaks AEF'il ja EMSL'il mõningates projektides kindlasti huvide konflikti vältima ka näiliselt;
- Raineril, kelle plaanid ei ole teada.

Nõukogu arutas, et tulevaste liikmete kaasamisel peaks ennekõike lähtuma sellest, mis on lähiaastatel strateegilised suunad ja kodanikuühiskonna vajadused. Aga mõned alljärgnevad teemad võiks olla esindatud või inimeste kaasatud:

- asumiselsid, kuna sealtoimuv on viimastel aastatel hoogustunud;
- riigivalitsemise head tavad (nt Ülle Madise);
- regionaalsus st inimesed Kagu- või Kirde-Eestist;
- vene-teema (nt Andres Toode);
- haridusvaldkond (nt Raivo Juurak);
- e-teenuste valdkond, virtuaalsed võrgustikud ja e-kodanikuliikumine (nt Liia Hänni, Garage 48 esindajad);
- keskkonnateemad (nt Toomas Trapido);
- inimõigused ja kodanikuõigused (nt Lisette Kampus);
- miks mitte ka Leo Kunnas?;
- uus-eestimaalased nagu nt Vello-Scott Vikerkaar, Abdul Turay, Justin Petrone

¹Tatjana võiks Setumaa rahvaga koostööd teha ja sedapidi Loode-Venemaada ühisprojekte teha;

4.Info

Aare tõi välja, et laiemal avaliku arutelu teemaks peaks võtma vabatahtliku ressursi kasutamise, et see ei oleks ära kasutamine. KOV'id ei tohiks rakendada MTÜ'de või kodanike ekspertteadmist tasuta. St MTÜ'dega koostöö hea tava võiks olla.

Kristina sõnul on SiM'i eestvedamisel väljatöötamisel vabatahtliku panuse hindamise meetodika, et saaks väljaarvestada, kui palju "maksab" tasuta panustamine. Kaasamise heas tavas on kirjeldatud ka see, millal algab või lõpeb tasuta kasutamine. See annab kindlasti selgust.

Nõukogu arutas, et see võiks olla nt järgmise "Hea tava" peateema või ka suve- või kevadkooli teema.

Juhatas ja protokollis Maarja Mändmaa