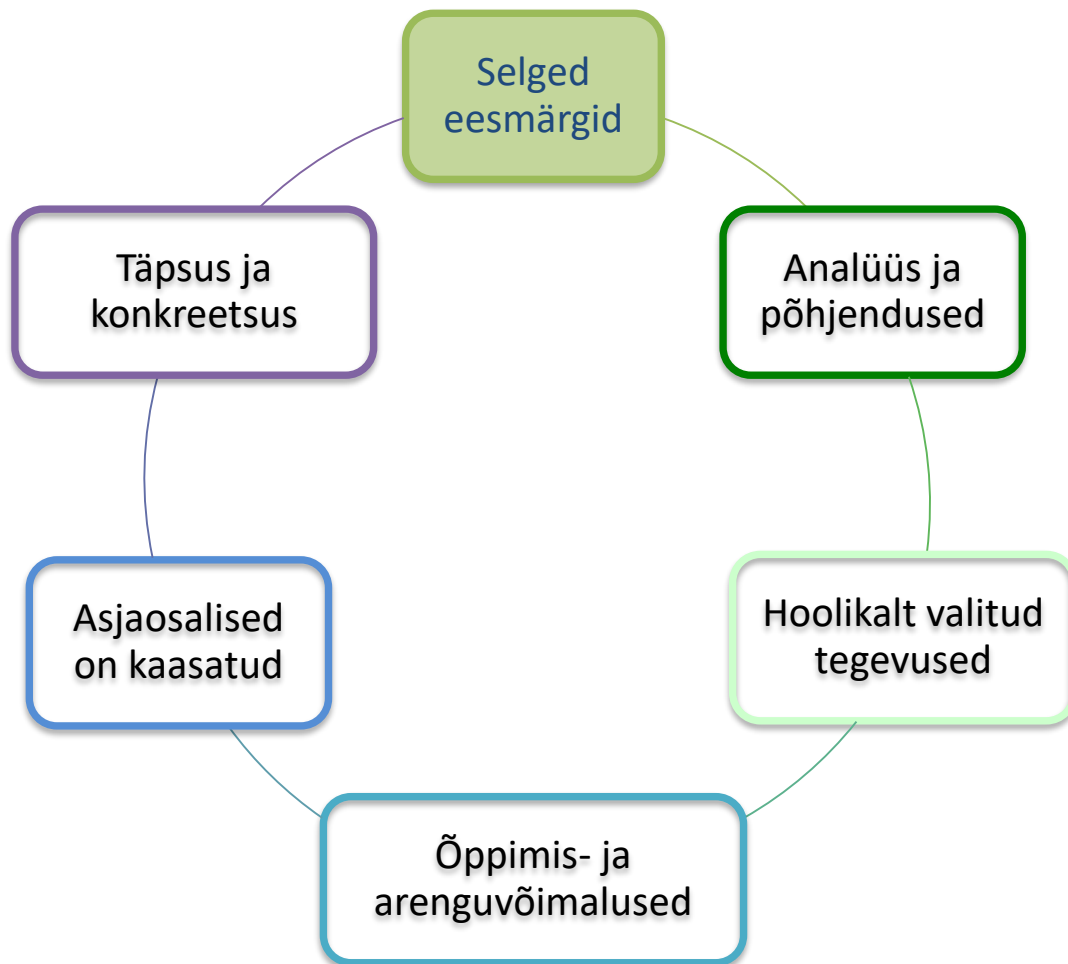


# Aktiivsete Kodanike Fond

- võimalus kasvatada vabaühenduse  
võimekust ja kodanikuühiskonna  
suutlikkust



Maris Jõgeva  
Veebiseminar 20.11.2019



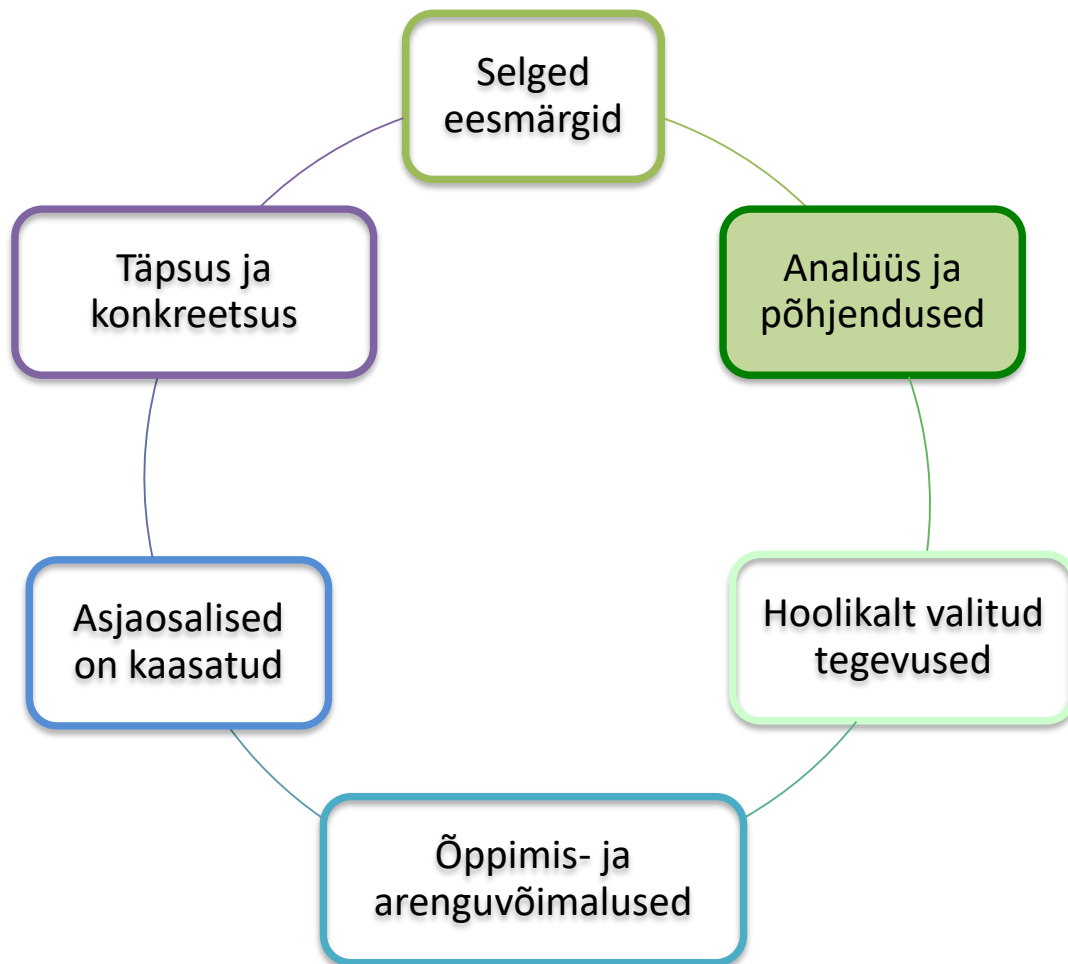
Miks on vabaühendus  
loodud ja mida  
saavutada soovib?

Strateegia elluviimiseks vajalikud  
tegevused

Struktuur, ressursid ja töökorraldus, mis on  
vajalikud eesmärkide täitmiseks

# Aktiivsete Kodanike Fondi eesmärk on

*tugevdada **vabaiühenduste rolli osalusdemokraatia, kodanikuaktiivsuse ja inimõiguste edendamises ning haavatavate rühmade mõju jõu suurendamises.***



# Valikud vajaduste hindamisel

## I Vigade parandamine

- Keskendutakse puudevale või mittetoimivale

## II Töötavate lahenduste kopeerimine

- Otsitakse silmapaistvaid ideid ja uuendusi teistelt organisatsioonidelt

## III Tulekuvisionist lähtumine

- Hinnatakse vajadusi lähtuvalt sõnastatud visioonist

## IV Süsteemne töö organisatsiooni arenguga

- Analüüsitakse põhjuseid ja tagajärgi ning hinnatakse regulaarselt erinevate organisatsiooni toimimismehhanismide edukust.

# Kus suunas liikuda?

Muutuseks on vaja TAHET ja PLAANI

- Kus oleme 3 aasta pärast?
- Milline mõju võiks me tegevustel olla?
- Kas oleme ise valmis muutuma?
  
- Millised on vajadused me tegevusvaldkonnas?
- Milline on meie väärtuspakkumine nende probleemidega tegelemisel?
- Mis on meid seni takistanud eesmärkide poole liikumast?

# Eneseanalüüs vajaduste ja/või võimaluste äratundmiseks

- vestlused ja intervjuud
- vaatlused ja analüüsid
- küsitlused
- tugevuste-nõrkuste kaardistused, SWOT
- mõju-uuringud
- tööriistad nagu McKinsey võimekuse hindamise tööriist
- infot saab ka aastaaruannetest, projektiaruannetest
- .....



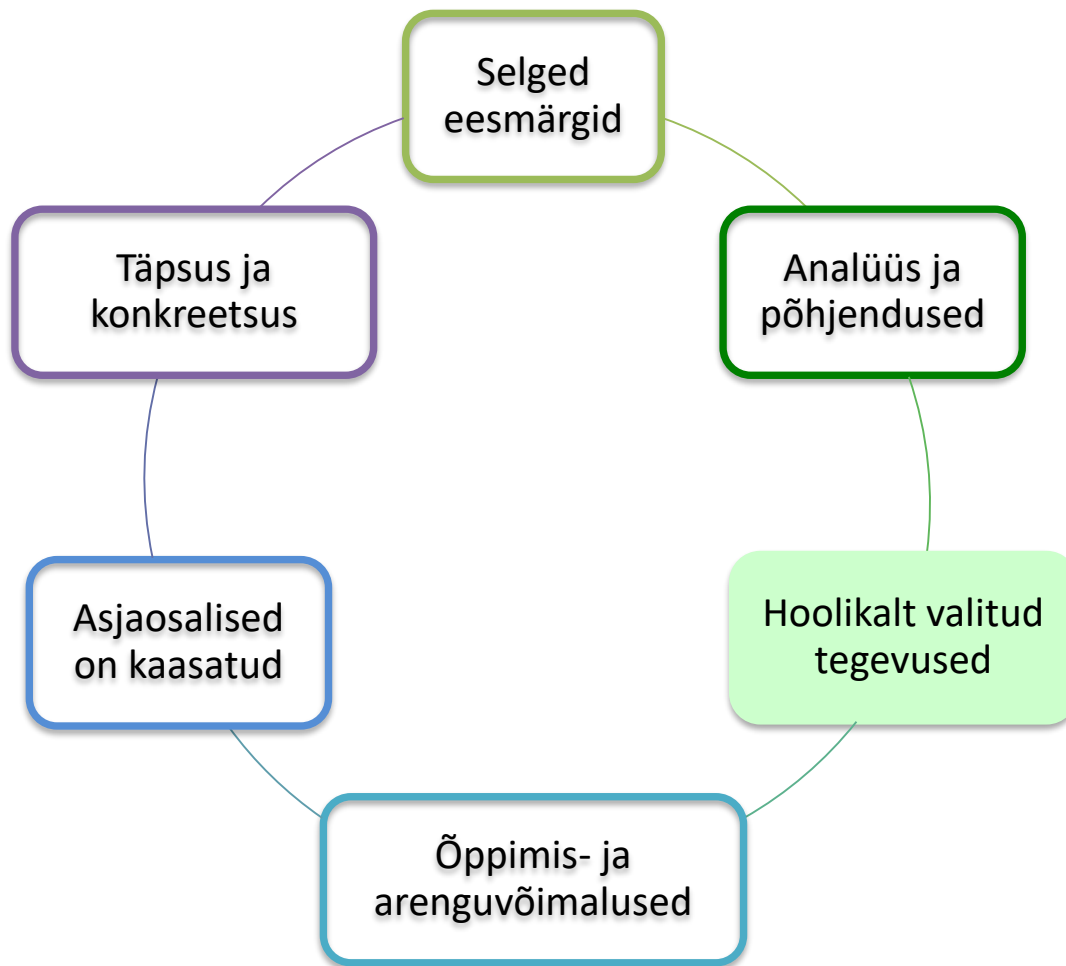
## MCKinsey võimekuse hindamise tööriist

- **Missioon, visioon, strateegia ja planeerimine** – selged ja arusaadavad, piisavalt julged; on kokkulepped, kuidas eesmärkide poole liigutakse, arenguid hinnatakse.
- **Tegevused ja nende hindamine** – kas hinnatakse tulemusi ning kavandatakse kasvu, arendatakse uusi
- **Inimesed** – millised on töötajate ja vabatahtlike kogemused, kuidas inimesi motiveeritakse, värvatakse
- **Juhtimine** – kas juhi kogemused ja oskused toetavad organisatsiooni arengut
- **Infotehnoloogia** – kas kasutatakse infosüsteeme ja andmebaase töö tõhusamaks korraldamiseks, veebileht on tänapäevane ja tegevust toetav
- **Finantsjuhtimine** – rahade planeerimine ja eelarvestamine, tegevused eelarvega seotud, rahade kasutamine on läbipaistev
- **Rahastamine** – allikate mitmekesisus, omatulu teenimine ning laiemalt ressursside leidmine
- **Nõukogu** – nõukogu osalemine, roll ja kaasatus, pühendumine
- **Õigusküsimused** – kas juriidilised riskid on juhitud
- **Turundus, kommunikatsioon ja välissuhted** – kas kommunikatsioon on strateegiline, efektiivne, kuidas on kohalolekuga kogukonnas, koostöösuhetega, kas omatakse mõju oma valdkonnas?

# Miks ikkagi Aktiivsete Kodanike Fond?

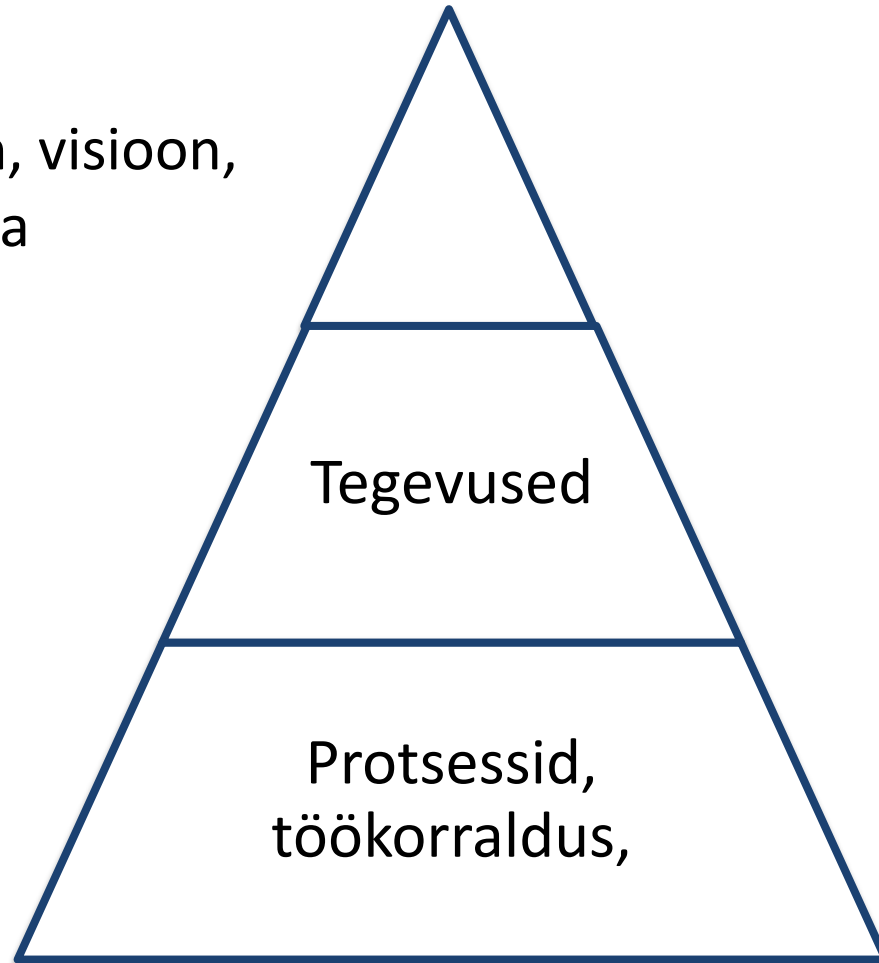
## **Fondi toetuste tulemusena peaks kasvama:**

- ... vabaühenduste tegevustes osalevate inimeste hulk
- ... tõhusate juhtimisprotseduuridega vabaühenduste hulk
- ... läbipaistva ja vastutustundliku juhtimisega vabaühenduste hulk
- ... oma töös järelevalve- ja hindamissüsteeme kasutavate vabaühenduste hulk
- ... vabaühenduste omavaheliste uute ühissetevõtmiste hulk
- ... uusi partnerlussuhteid loovate vabaühenduste hulk
- ... mõju hindamise tehnikaid kasutusse võtnud vabaühenduste hulk



# Kuidas tegevusi ja fookusi valida?

Missioon, visioon,  
strateegia



ALUSTAME

LÕPETAME

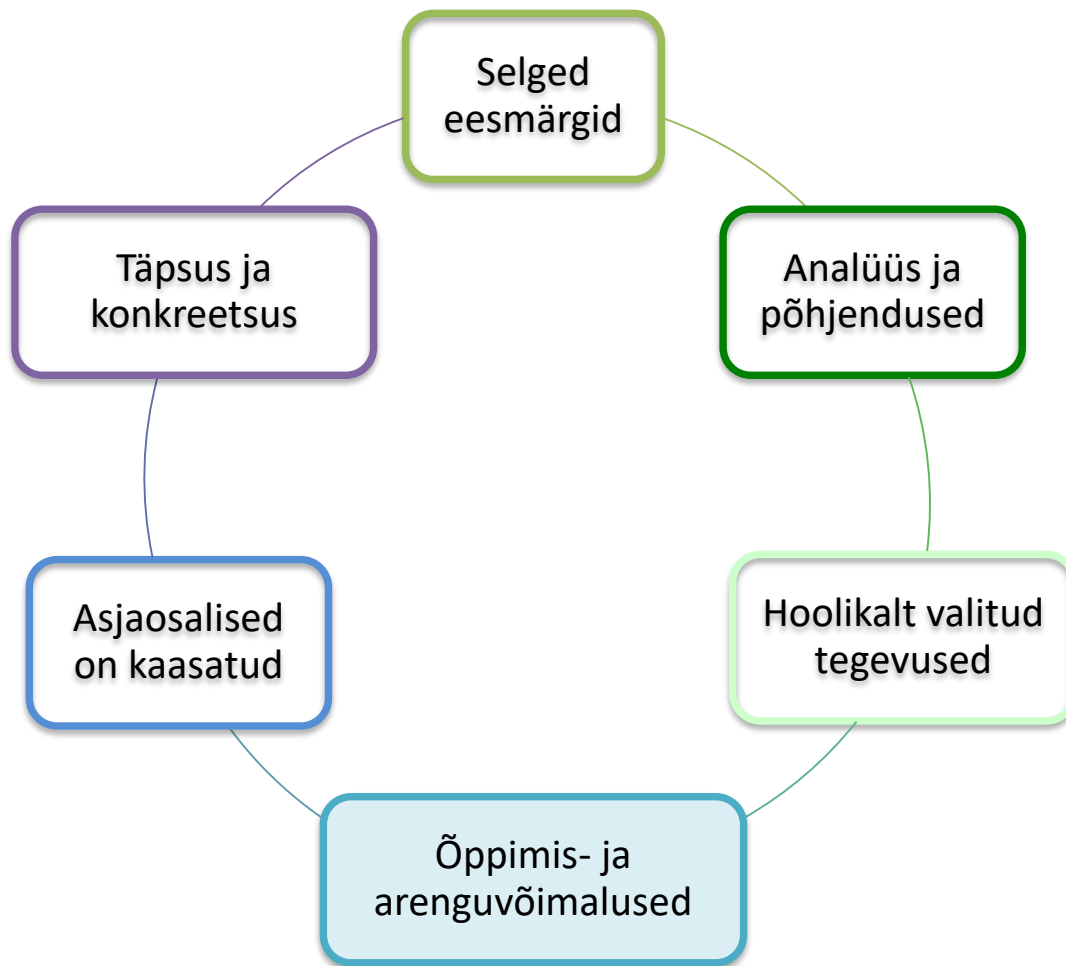
PARANDAME

- Struktuurilised: muutused kokkulepetes ja organisatsiooni toimimises
- Käitumuslikud: õppimine, et näha ja tegutseda teistmoodi
- Tehnilised: muutused selles, kuidas tööd teeme

- Kas just need tegevused aitavad jõuda tulemusteni, pikemas plaanis mõjuni?
- Kas organisatsiooni sisse- ja väljapoole mõeldud tegevused on me plaanis tasakaalus?
- Kas tegevuskavva on liidetud ka . . .
  - ... tegevused, mis kutsuvad kogu meeskonna/liikmeskonna muutustega kaasa
  - ... tegevused, mis aitavad muuta edasiliikumist takistanud harjumusi
  - ... tegevused, mis aitavad uusi lahendusi kinnistada
- Kas meil on olemas oskused, töökokkulepped ja muu vajalik tegevuste elluviimiseks?
- Kas me meeskond on piisav või vajame tegevuste elluviimisel abi?

# Veel üks kontroll



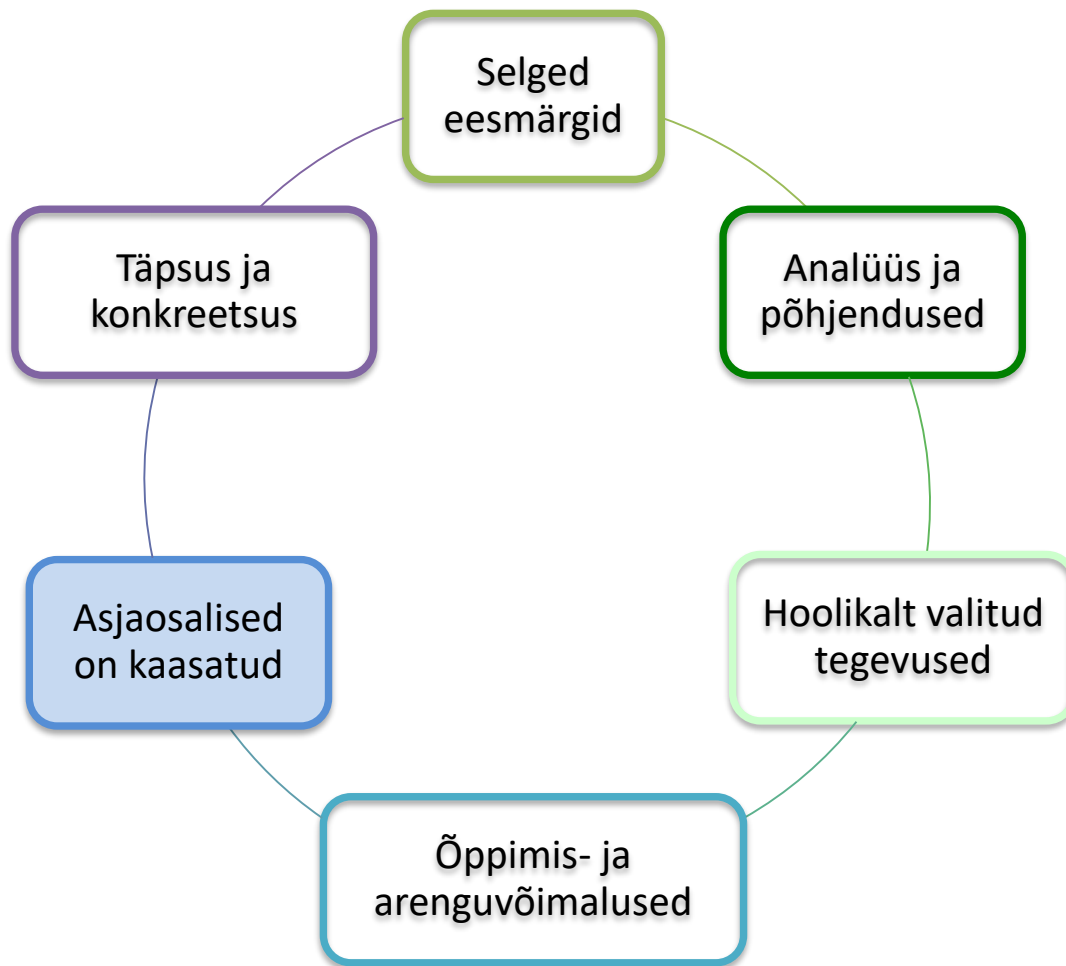




# Vabaühendus kui hea kodaniku kasvulava

*tugevdada **vabaühenduste rolli**  
osalusdemokraatia,  
kodanikuaktiivsuse ja inimõiguste  
edendamises ning haavatavate  
rühmade mõju jõu suurendamises.*

Kuidas saame oma  
tegevusplaaniga aidata  
kaasa sellele, et  
vabaühenduste roll  
kodanikuhariduses saab  
mõjusamaks?

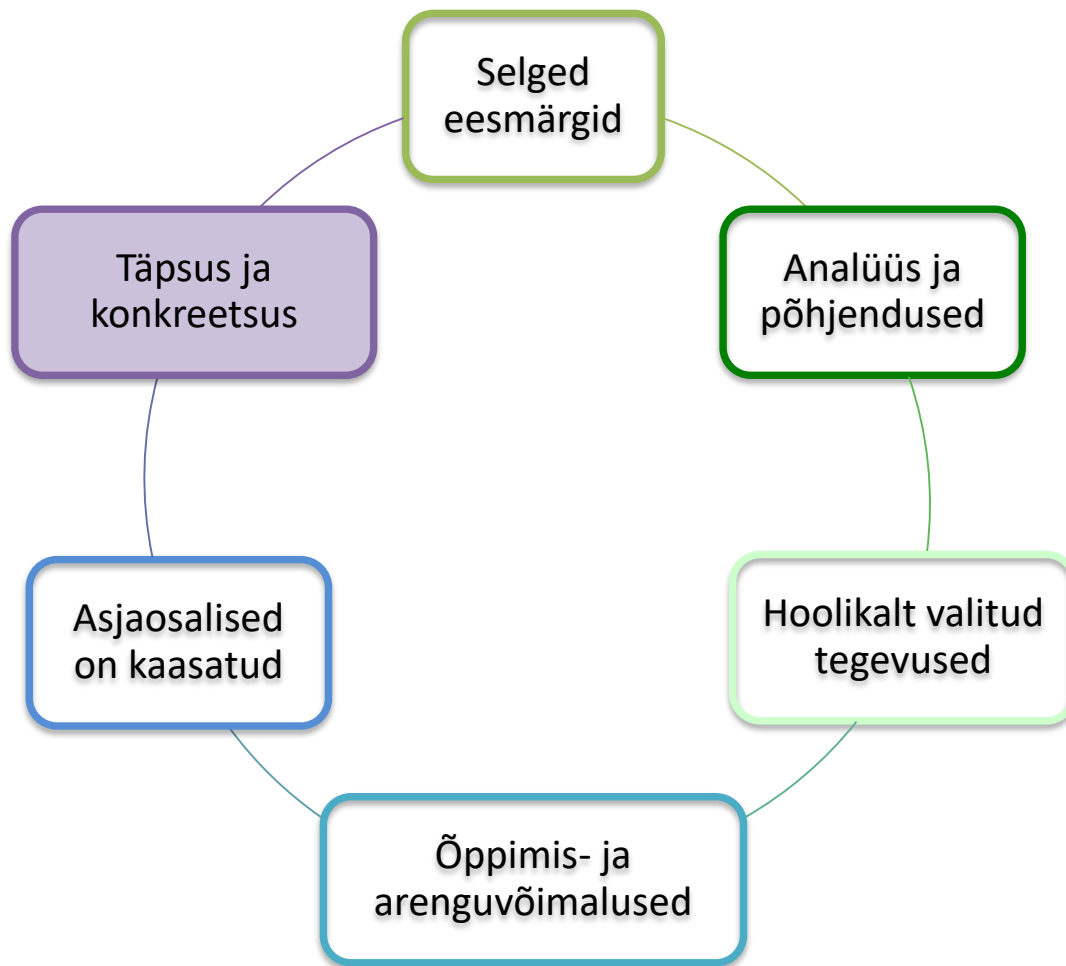


Kellega?

Millest?

Millal?

Kuidas?



- Kas sekkumisloogika ja tegevusvalikute põhjendused on arusaadavad?
- Kas kirjeldused on piisavalt detailsed, samas konkreetsete?
- Kas eelarve arvestab kõigi projekti raames tekkivate kuludega?
- Kas kõik taotlusvooru reeglid ja piirangud on arvesse võetud – eelarve maht, tegevusperiood, kaasfinantseering jms.

Aitäh!

Küsimused?